



Spotkanie informacyjne - nowy Regulamin zarządzania własnością intelektualną oraz komercjalizacji w UJ

Gabriela Konopka-Cupiał - Dyrektor Centrum Transferu Technologii CITTRU
Krystian Gurba – Zastępca Dyrektora Centrum Transferu Technologii CITTRU

Kraków, 15.11.2021 r.

Podstawy prawne

Prawo o Szkolnictwie Wyższym i Nauce

- **Konieczność ustalenia przez senat uczelni regulaminu zarządzania IP i zasad komercjalizacji**, w tym prawa i obowiązki pracowników, doktorantów i studentów w zakresie ochrony i korzystania z IP, zasady wynagradzania twórców, zasady komercjalizacji.
- **Zdefiniowanie podstawowych obowiązków uczelni, pracownika, doktoranta i studenta** – zasady i tryb przekazywania informacji o wynikach działalności naukowej, w szczególności tych podlegających komercjalizacji; minimalne wynagrodzenie dla twórcy-pracownika.
- **Zdefiniowano wyniki działalności naukowej**, które podlegają komercjalizacji (wyniki badań naukowych zaliczane do prawa własność przemysłowej, wyniki prac rozwojowych, wyniki twórczości artystycznej powstałe w ramach wykonywania przez pracownika uczelni publicznej obowiązków ze stosunku pracy oraz do know-how związane z tymi wynikami)
- Wprowadzony **przywilej pracownika uczelni w zakresie przejęcia praw do wyników** działalności naukowej – 14 dni na zgłoszenie chęci nabycia praw przez twórcę, 3 miesiące na decyzję uczelni, czy przekaze te prawa, ustalone maksymalne wynagrodzenie)

Podstawy prawne

Prawo Własności Przemysłowej

*W razie dokonania wynalazku, wzoru użytkowego albo wzoru przemysłowego **w wyniku wykonywania przez twórcę obowiązków** ze stosunku pracy albo z realizacji innej umowy, **prawo(...) przysługuje pracodawcy lub zamawiającemu, chyba że strony ustaliły inaczej.***

*W razie dokonania wynalazku, wzoru użytkowego albo wzoru przemysłowego przez twórcę **przy pomocy przedsiębiorcy, przedsiębiorca ten może korzystać** z tego wynalazku, wzoru użytkowego albo wzoru przemysłowego **we własnym zakresie.***

*Jeżeli strony nie umówiły się inaczej, **twórca (...)** ma **prawo do wynagrodzenia za korzystanie (...)** przez przedsiębiorcę (...).*

*Jeżeli strony nie uzgodniły **wysokości wynagrodzenia, wynagrodzenie to ustala się w słusznej proporcji do korzyści przedsiębiorcy (...)** z uwzględnieniem okoliczności, w jakich wynalazek, wzór użytkowy albo wzór przemysłowy został dokonany, a w szczególności zakresu udzielonej twórcy pomocy (...) oraz zakresu obowiązków pracowniczych twórcy (...).*

Podstawy prawne

Prawo autorskim i o prawach pokrewnych

*Jeżeli ustawa lub umowa o pracę nie stanowią inaczej, **pracodawca**, którego pracownik stworzył utwór **w wyniku wykonywania obowiązków** ze stosunku pracy, nabywa z chwilą przyjęcia utworu autorskie prawa majątkowe w granicach wynikających z celu umowy o pracę i zgodnego zamiaru stron.*

Prawa do utworów naukowych (wyjątek)

Jeżeli w umowie o pracę nie postanowiono inaczej, instytucji naukowej przysługuje **pierwszeństwo opublikowania utworu naukowego pracownika**, który stworzył ten utwór w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy. Twórcy przysługuje prawo do **wynagrodzenia**. Pierwszeństwo opublikowania wygasa, jeżeli w ciągu **sześciu miesięcy** od dostarczenia utworu nie zawarto z twórcą umowy o wydanie utworu albo jeżeli w okresie **dwóch lat** od daty jego przyjęcia utwór nie został opublikowany.

Instytucja naukowa może, bez odrębnego wynagrodzenia, **korzystać z materiału naukowego zawartego w utworze**, o którym mowa w ust. 1, oraz udostępniać ten utwór osobom trzecim, jeżeli to wynika z uzgodnionego przeznaczenia utworu lub zostało postanowione w umowie.

„Spis treści”

- I. Definicje i postanowienia ogólne
- II. Prawa do dóbr intelektualnych wytworzonych w Uniwersytecie
- III. Procedura zgłaszania wyników działalności naukowej, zasady komercjalizacji i korzystania
- IV. Prawa i obowiązki w zakresie wyników działalności naukowej
- V. Usługi naukowo-badawcze i korzystanie z majątku Uniwersytetu w celu komercjalizacji
- VI. Uniwersytecka Komisja ds. własności intelektualnej
- VII. Postanowienia końcowe

ORNC

I. Definicje i postanowienia ogólne

ORLIK

Kluczowe definicje

dobra własności przemysłowej – wynalazki, wzory użytkowe, wzory przemysłowe, topografie układów scalonych, wyhodowane albo odkryte i wyprowadzone odmiany roślin oraz know-how

dobra intelektualne – dobra własności przemysłowej, utwory, przedmioty praw pokrewnych oraz bazy danych chronione prawem producenta oraz know-how;

wyniki działalności naukowej – wyniki badań naukowych (będące dobrem własności przemysłowej), wyniki prac rozwojowych (w tym będące utworami), wyniki twórczości artystycznej oraz know-how związane z tymi wynikami - w rozumieniu art. 153 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

know-how – nieujawnione do wiadomości publicznej informacje techniczne, technologiczne, organizacyjne przedsiębiorstwa lub inne informacje posiadające wartość gospodarczą, które jako całość lub w szczególnym zestawieniu i zbiorze ich elementów nie są powszechnie znane osobom zwykle zajmującym się tym rodzajem informacji albo nie są łatwo dostępne dla takich osób, w tym w szczególności dotyczące wyników działalności naukowej i dóbr intelektualnych

Kluczowe definicje

komercjalizacja bezpośrednia – sprzedaż wyników działalności naukowej lub know-how związanego z tymi wynikami albo oddawanie do używania tych wyników lub know-how, w szczególności na podstawie umowy licencyjnej, najmu oraz dzierżawy;

komercjalizacja pośrednia – obejmowanie lub nabywanie udziałów lub akcji w spółkach lub obejmowanie warrantów subskrypcyjnych uprawniających do zapisu lub objęcia akcji w spółkach, w celu wdrożenia lub przygotowania do wdrożenia wyników działalności naukowej lub know-how związanego z tymi wynikami;

ORNC

Zakres przedmiotowy – w jakim celu?

- prawa i obowiązki Uniwersytetu oraz twórców prowadzących działalność naukową w UJ, w zakresie ochrony i korzystania z dóbr intelektualnych w Uniwersytecie,
- zasady wynagradzania twórców prowadzących działalność naukową w UJ,
- zasady i procedury komercjalizacji,
- zasady korzystania z majątku UJ, w szczególności infrastruktury badawczej (→ [Regulamin korzystania z infrastruktury badawczej w UJ \[Uchwała Senatu UJ nr 59/IV/2015 z 29 kwietnia 2015 r.\]](#)), wykorzystywanego do komercjalizacji, oraz świadczenia usług w zakresie działalności naukowej (→ [Zarządzenie nr 16 Rektora UJ z 9 lutego 2015 roku w sprawie: realizacji prac zleconych Uniwersytetowi Jagiellońskiemu przez podmioty zewnętrzne](#)),
- zasady podziału środków z komercjalizacji między twórcą prowadzącym działalność naukową, a UJ,
- zasady i tryb przekazywania UJ przez twórcę informacji o wynikach działalności naukowej prowadzonej w UJ, przekazywania twórcy przez UJ informacji o decyzjach w sprawie komercjalizacji, informacji o uzyskanych środkach z komercjalizacji oraz zasady i tryb przekazywania części środków uzyskanych z komercjalizacji.

Zakres podmiotowy – kogo dotyczy?

- Regulamin jest wiążący dla **pracowników, studentów i doktorantów** Uniwersytetu.
- Regulamin stosuje się również odpowiednio do **osób innych niż wskazanych** powyżej uczestniczących w działalności naukowej Uniwersytetu, w tym w szczególności do **naukowców wizytujących, stypendystów i stażystów, wolontariuszy, pracowników emerytowanych – jeżeli przewiduje to umowa** zawarta między Uniwersytetem, a tymi osobami lub pomiędzy Uniwersytetem, a podmiotem z którym osoby te wiąże stosunek pracy, bądź inny stosunek prawny, będący podstawą wizyty w Uniwersytecie, bądź jeżeli działalność ta odbywa się przy pomocy Uniwersytetu.

II. Prawa do dóbr intelektualnych wytworzonych w Uniwersytecie

ORIG

Prawa do twórczości pracowniczej

Dobra własności przemysłowej uważa się za wytworzone w ramach stosunku pracy, jeżeli zostały wytworzone przez pracownika **w okresie zatrudnienia i w wyniku wykonywania obowiązków wynikających ze stosunku pracy.**

Także dobra wytworzone w czasie: **podróży służbowej do zewnętrznej wobec Uniwersytetu jednostki, realizacji w niej stypendium naukowego, grantu badawczego, lub podczas urlopu naukowego, jeżeli Uniwersytet nie uzgodnił z pracownikiem i/lub instytucją przyjmującą inaczej.**

Do **utworu** wytworzonego przez pracownika w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy (**niebędącego utworem naukowym**), Uniwersytetowi **przysługują od chwili przyjęcia utworu majątkowe prawa autorskie** wraz z prawem własności przedmiotu, na którym utwór utrwalono, z zastrzeżeniem utworu będącego **programem komputerowym** – do którego autorskie prawa majątkowe przysługują Uniwersytet od chwili jego stworzenia – chyba, że umowa o pracę stanowi inaczej.

Prawa do twórczości osób nie związanych umową o pracę

Dobra intelektualne wytworzone przez **osoby nie pozostające z Uniwersytetem w stosunku pracy** oraz **pracowników prowadzących działalność naukową poza stosunkiem pracy** przysługują UJ tylko:

- w razie zawarcia z tymi osobami umowy o wytworzenie dobra własności przemysłowej, lub
- w razie zawarcia umowy z której wynika nabycie praw przez UJ lub zobowiązanie tych osób do przeniesienia ww. praw na UJ

Jeżeli umowa nie stanowi inaczej, to domniemywa się, że UJ udzielono licencji na korzystanie z wynalazków zawartych w przekazanych wynikach prac (licencja dorozumiana).

Przed dopuszczeniem do działalności naukowej, której rezultatem może być stworzenie dobra intelektualnego, **Kierownik jednostki macierzystej, a w przypadku zespołu badawczego - kierownik zespołu**, jest zobowiązany dopilnować **zawarcia z tą osobą umowy**, zapewniającej prawa do dóbr intelektualnych Uniwersytetowi i odpowiednie stosowanie regulaminu.

Prawa dot. dóbr wytworzonych w „specjalnych okolicznościach”

W przypadku:

- badań zleconych (KDU)
- wykorzystania infrastruktury badawczej
- umowy o udzieleniu pomocy (*pomoc Uniwersytetu oznacza taki wkład uczelni, który ma istotny i bezpośredni wpływ na powstanie określonego dobra własności przemysłowej, w szczególności przez poniesienie przez Uniwersytet nakładów finansowych, technicznych, materiałowych, szkoleniowych, infrastrukturalnych lub dostęp do wiedzy specjalistycznej, stypendiów, laboratoriów czy trudno dostępnych narzędzi badawczych*)
- działalności naukowej finansowanej lub współfinansowanej przez podmioty zewnętrzne
- działalności naukowej prowadzonej wspólnie z podmiotami zewnętrznymi

przynależność praw do dóbr intelektualnych regulują umowy

III. Procedura zgłaszania wyników działalności naukowej, zasady komercjalizacji i korzystania

ORNC

Zgłaszanie wyników i decyzje

Twórca prowadzący działalność naukową w Uniwersytecie, **ma obowiązek zgłosić CITTRU wyniki** tej **działalności naukowej (niestanowiące utworów naukowych)** oraz know-how związane z tymi wynikami, **niezwłocznie po ich powstaniu**, z powiadomieniem kierownika jednostki macierzystej **na formularzu udostępnionym przez CITTRU**, wraz z informacjami i utwory dotyczące tych wyników wraz z własnością nośników, na których je utrwalono oraz spisanyimi doświadczeniami technicznymi ich dotyczącymi.

Dyrektor CITTRU może zwrócić się do twórcy o uzupełnienie informacji.

W terminie **3 miesięcy od daty zgłoszenia** (daty przesłania kompletnej informacji) **Dyrektor CITTRU podejmuje decyzję w sprawie komercjalizacji** (decyzja o zachowaniu IP na rzecz uczelni). W uzasadnionych przypadkach termin ten może zostać wydłużony. Decyzja jest doręczana Twórcy i kierownikowi jednostki macierzystej. Przed podjęciem decyzji Dyrektor może skierować sprawę do zaopiniowania Komisji ds. WI lub Kierownika jednostki macierzystej.

Zgłaszanie wyników – FZW

- Pytania o twórców – kto, jaka była rola poszczególnych osób, co ich łączyło z uczelnią w momencie powstania wyników (twórcy z innych uczelni)
- Pytania o innych współuprawnionych – inne jednostki
- Finansowanie – z czego finansowane były badania, instytucja finansująca, ograniczenia projektowe dotyczące dysponowania IP
- Na jakim etapie jest wynalazek – co jeszcze trzeba zrobić, żeby dojść do finalnego produktu, ile środków i czasu na to potrzebują
- Istota wynalazku, wyniki potwierdzające
- Plany badawcze – czy badania będą kontynuowane, w którą stronę podążają, czy mogą być z tego kolejne wynalazki, czy są już na to środki i skąd
- Publikacje – co i gdzie zostało ujawnione/powiedziane (publikacje, abstrakty, postery, referaty, konferencje, seminaria, inne formy upowszechniania wyników)
- Potencjalni użytkownicy i partnerzy biznesowi – czy już z kimś prowadzono rozmowy
- Słowa kluczowe przydatne w przeszukiwaniu baz patentowych i rynkowych

Zgłaszanie wyników i decyzje

Pracownik może złożyć w formie pisemnej (wraz ze zgłoszeniem lub w terminie 14 dni od daty zgłoszenia) oświadczenie o zainteresowaniu przeniesieniem na niego praw do tych wyników działalności naukowej i związanego z nim know-how.

Dyrektor CITTRU w terminie 3 miesięcy od dokonania zgłoszenia, podejmuje decyzję w sprawie komercjalizacji. **Jeśli decyzja ta będzie „negatywna”** tj. będzie wyrażała brak zainteresowania zachowania IP przez uczelnię lub jeśli nie zostanie podjęta żadna decyzja wówczas **Dyrektor ma obowiązek złożyć pracownikowi ofertę zawarcia odpłatnej umowy o przeniesienie praw do wyników.**

Podobna oferta może zostać złożona w przypadku negatywnej decyzji o komercjalizacji nawet jeśli twórca nie złożył oświadczenia o zainteresowaniu przeniesieniem praw.

Zasady „uwłaszczenia”

Wynagrodzenie przysługujące Uniwersytetowi za przeniesienie praw na twórcę **nie może być wyższe niż 5% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za pracę** w gospodarce narodowej w roku poprzednim, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. **Do tego dochodzi jeszcze 25 % korzyści uzyskanych przez twórcę w przyszłości z komercjalizacji.**

„Uwłaszczenie” **NIE jest możliwe, gdy** działalność naukowa była prowadzona :

na podstawie umowy ze stroną finansującą lub współfinansującą tę działalność, przewidującej

- zobowiązanie do przeniesienia praw do wyników działalności naukowej na rzecz tej strony lub na rzecz innego podmiotu niż strona umowy (np. prace zlecone, umowy o współpracy)
- z wykorzystaniem środków finansowych, których zasady przyznawania lub wykorzystywania określają odmienny niż w ustawie sposób dysponowania wynikami działalności naukowej (większość projektów finansowanych ze źródeł wewnętrznych).

Inne okoliczności „uwłaszczenia”

W przypadku:

- **podjęcia** przez Dyrektora CITTRU **decyzji o zaprzestaniu komercjalizacji lub zaprzestaniu ochrony** wyników działalności naukowej
- **zainteresowania pracownika nabyciem praw do wyników po upływie 14 dni**

Dyrektor CITTRU może złożyć pracownikowi ofertę przeniesieniem tych praw **za wynagrodzeniem innym niż 5%** (na zasadach rynkowych)

Komercjalizacja

W przypadku podjęcia **pozytywnej decyzji o komercjalizacji CITTRU:**

- przygotowuje umowę pomiędzy Uniwersytetem a twórcą
- **określa sposób i zakres ochrony prawnej oraz sposób komercjalizacji, uwzględniając potencjał rynkowy lub społeczny komercjalizacji wyników działalności naukowej.**

Wyniki działalności naukowej Uniwersytetu mogą być przedmiotem komercjalizacji bezpośredniej lub pośredniej.

- **Komercjalizację bezpośrednią prowadzi CITTRU**, które jest odpowiedzialne za wybór partnera, ustalenie warunków wykorzystania IP i przeprowadzenie negocjacji, **w sposób zabezpieczający interesy gospodarcze Uniwersytetu.**
- **Komercjalizacja pośrednia odbywa się poprzez spółkę celową.**

Komercjalizacja – wynagrodzenie twórcy

Skąd wynikają zasady?

Wynagrodzenie dla twórcy wg ustawy PWP

Twórca wynalazku, wzoru użytkowego lub wzoru przemysłowego:

- ma prawo do wynagrodzenia za korzystanie z tego wynalazku albo wzoru przez przedsiębiorcę
- wynagrodzenie to ustala się **w słusznej proporcji do korzyści** przedsiębiorcy z wynalazku albo wzoru
- możliwość podwyższenia wynagrodzenia, jeżeli korzyści osiągnięte przez przedsiębiorcę okażą się znacząco wyższe od korzyści przyjętych za podstawę do ustalenia wypłaconego wynagrodzenia
- pracodawca wypłaca wynagrodzenie przez 5 lat od uzyskania pierwszych korzyści

(analogiczne postanowienia dotyczące utworów)

Wynagrodzenie dla twórcy wg PSWiN

- **co najmniej 50%** uzyskanych środków dla **pracownika**, obniżonych o max. 25% kosztów bezpośrednio związanych z komercjalizacją
- w przypadku komercjalizacji technologii przez Twórcę, **25%** uzyskanych środków dla uczelni, obniżonych o max. 25% kosztów bezpośrednio związanych z komercjalizacją

Uczelnie mogą ustalić inne wyższe poziomy wynagrodzeń w ramach zachęty dla pracowników i stymulowania procesów komercjalizacji.

Komercjalizacja – wynagrodzenie twórcy

W przypadku komercjalizacji dokonanej przez Uniwersytet twórcom przysługuje od Uniwersytetu wynagrodzenie za udział w powstaniu wyników działalności naukowej w wysokości:

- **60% wartości środków uzyskanych przez Uniwersytet z komercjalizacji bezpośrednio**, obniżonych o nie więcej niż 25% kosztów bezpośrednio związanych z tą komercjalizacją, które zostały poniesione przez Uniwersytet, lub
- **60% wartości środków uzyskanych przez spółkę celową w następstwie danej komercjalizacji pośredniej**, obniżonych o nie więcej niż 25% kosztów bezpośrednio związanych z tą komercjalizacją, które zostały poniesione przez Uniwersytet lub spółkę celową.

Przez koszty związane bezpośrednio z komercjalizacją rozumie się koszty zewnętrzne, w szczególności koszty ochrony prawnej, usług, ekspertyz, wyceny wartości przedmiotu komercjalizacji i opłat urzędowych.

Komercjalizacja – wynagrodzenie twórcy

Postanowienia regulaminu określają **wysokość łącznego wynagrodzenia** lub udziału w korzyściach uzyskanych z komercjalizacji, przysługujących twórcom wchodzącym w skład zespołu badawczego komercjalizowanych wyników działalności naukowej.

Wynagrodzenie wypłaca się na rachunek bankowy wskazany przez twórcę w terminie określonym w umowie pomiędzy Uniwersytetem a twórcą. **Wypłata powinna zostać dokonana w terminie 2 miesięcy od uzyskania przez Uniwersytet środków z komercjalizacji** lub w terminie 30 dni od upływu roku kalendarzowego, w którym wynagrodzenie łączne twórców osiągnie poziom 5% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za pracę.

Do twórcy innego niż pracownik stosuje się powyższe zasady dotyczące wynagrodzenia, w przypadku gdy zostało ono przewidziane w umowie między Uniwersytetem, a twórcą.

Składki ZUS od wynagrodzenia twórcy z tytułu komercjalizacji

Należności obliczane od wielkości efektów uzyskanych przez zastosowanie pracowniczego projektu wynalazczego i za dokumentację dostarczoną bezumownie przez twórcę projektu, przydatną do stosowania projektu, oraz nagrody za wynalazczość, a także nagrody za prace badawcze i wdrożeniowe **nie stanowią podstawy wymiaru składek** (§ 2 ust. 1 pkt 1a rozporządzenia ws. podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe) (Dz.U.1998.161.1106)

Wynagrodzenie twórcy za inne niż komercjalizacja korzystanie z IP

W przypadku świadczenia komercyjnych usług na rzecz podmiotów zewnętrznych z wykorzystaniem dobra własności przemysłowej, do którego prawa majątkowe przysługują Uniwersytetowi **twórca ma prawo do wynagrodzenia za korzystanie z tego dobra**, jeśli nie ustalono inaczej.

Wysokość wynagrodzenia przysługującego łącznie wszystkim twórcom dobra własności przemysłowej wynosi 20% zysku z realizacji danej usługi. Wynagrodzenie to przysługuje twórcom w proporcji do ich udziału twórczego w powstanie dobra własności przemysłowej, **przez okres nie dłuższy niż 5 lat**, licząc od dnia uzyskania przez Uniwersytet pierwszych korzyści z korzystania z dobra własności przemysłowej.

Wypłata powinna zostać dokonana w terminie dwóch miesięcy od dnia uzyskania przez Uniwersytet pierwszych korzyści z dobra własności przemysłowej lub terminie 30 dni od upływu roku kalendarzowego, w którym wynagrodzenie łączne twórców osiągnie poziom 5% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za pracę.

Wynagrodzenie UJ gdy komercjalizuje Twórca

W przypadku komercjalizacji wyników działalności naukowej nabytych przez pracownika w trybie „uwłaszczenia” UJ przysługuje 25% wartości korzyści uzyskanych przez pracownika z komercjalizacji, obniżonych o nie więcej niż 25% kosztów bezpośrednio związanych z tą komercjalizacją i poniesionych przez pracownika.

Przez koszty związane bezpośrednio z komercjalizacją rozumie się koszty zewnętrzne, w szczególności koszty ochrony prawnej, ekspertyz, wyceny wartości przedmiotu komercjalizacji i opłat urzędowych. Do kosztów tych nie wlicza się kosztów poniesionych przez pracownika przed podjęciem decyzji o komercjalizacji oraz wynagrodzenia wypłaconego UJ z tytułu przeniesienia praw.

Wynagrodzenie UJ gdy komercjalizuje Twórca

Pracownik-twórca przekazuje informacje o uzyskanych przez niego korzyściach z komercjalizacji Dyrektorowi CITTRU w terminach:

- miesięcznym od zawarcia umowy przeniesienia praw majątkowych do wyników działalności naukowej,
- do dnia 31 marca każdego roku w przypadku komercjalizacji bezpośredniej (przychody za rok poprzedzający),
- sześciu miesięcy od końca roku obrotowego spółki w przypadku komercjalizacji pośredniej.

Informacja, o której mowa, powinna zawierać wskazanie:

- umowy przeniesienia praw na pracownika,
- podstawy uzyskania korzyści,
- daty ich uzyskania i wysokości,
- daty udzielenia informacji,
- kalkulacji korzyści przypadających Uniwersytetowi z wyszczególnieniem odliczanych, udokumentowanych korzyści i kosztów bezpośrednio związanych z komercjalizacją.

„Wewnętrzny” podział korzyści

Z przypadającej Uniwersytetowi części środków uzyskanych z komercjalizacji:

- 30% zysku przypada jednostkom macierzystym, z których pochodzą twórcy wyników działalności naukowej, 30% zysku kierowane jest do budżetu CITTRU,
- 40% do budżetu centralnego Uniwersytetu (w przypadku UJ CM 30% do budżetu centralnego UJ CM, a 10 % do budżetu centralnego UJ).

Komercjalizacja innych dóbr intelektualnych niż ustawowe wyniki działalności naukowej – par. 23

Jeśli w wyniku prowadzonej w Uniwersytecie działalności naukowej powstaną inne dobra intelektualne nie będące wynikami działalności naukowej w rozumieniu § 1 pkt 16), odpowiednie zastosowanie znajdują przepisy dotyczące zgłoszenia i trybu komercjalizacji wyników działalności naukowej określone w § 15, 16, 17 i 18, oraz § 19 ust. 6 i 20 ust. 5.

IV. Prawa i obowiązki w zakresie wyników działalności naukowej

ORIK

Podstawowe obowiązki twórców

Twórca ma **obowiązek współpracować z UJ w celu uzyskania ochrony i komercjalizacji** wyników, do których prawa przysługują UJ lub do których prawa zostaną nabyte przez UJ. Zobowiązany jest do:

- zachowania poufności wyników działalności naukowej oraz know-how,
- przekazania wszystkich posiadanych przez siebie informacji, utworów oraz własności nośników, na których utwory te utrwalono i prototypów,
- powstrzymania się od prowadzenia działań zmierzających do wdrażania wyników bez zgody UJ,
- współdziałania w procesie komercjalizacji, w tym w postępowaniach o ochronę, udzielania informacji i pomocy technicznej,
- prowadzenia dziennika prac badawczych (pracownik).

Obowiązek zachowania poufności obejmuje także wstrzymanie się z publikacją utworu, w tym utworu naukowego, który takie informacje zawiera, jeżeli publikacja wiązałaby się z ryzykiem pozbawienia Uniwersytetu ochrony prawnej wyników działalności naukowej i związanego z nim know-how lub niweczyłaby możliwość uzyskania przez Uniwersytet praw wyłącznych.

Podstawowe obowiązki twórców

Student lub doktorant ma obowiązek **zgłosić** wytworzenie i możliwość wytworzenia w czasie prowadzenia działalności naukowej, wyników działalności naukowej **pracownikowi UJ, sprawującemu nad nim pieczę.**

Opiekun w przypadku możliwości wytworzenia przez nich **wyników o potencjale komercjalizacyjnym**, zgłasza Dyrektorowi CITTRU potrzebę **zawarcia umowy** regulującej nabycie praw do nich.

Pracownicze utwory naukowe

Pracownik może opublikować utwór naukowy na podstawie umowy zawartej z osobą trzecią lub Uniwersytetem albo w inny sposób go rozpowszechnić, z zastrzeżeniem, że:

- publikacja powinna wskazywać na afiliację w UJ, zgodnie z aktualnymi wymogami wynikającymi z przepisów prawa, w szczególności dotyczących parametryzacji oraz zasadami obowiązującymi w UJ,
- UJ przysługuje pierwszeństwo publikacji pracowniczych utworów naukowych stworzonych w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy (za wynagrodzeniem i w ograniczonym okresie),
- UJ może, bez odrębnego wynagrodzenia, korzystać z materiału naukowego zawartego w utworze oraz udostępniać ten utwór osobom trzecim, jeżeli to wynika z uzgodnionego przeznaczenia utworu lub zostało postanowione w umowie o pracę,
- nie może ujawnić informacji zawartych w pracowniczym utworze naukowym, gdy takie ujawnienie wiązałoby się z ryzykiem pozbawienia UJ ochrony prawnej wyników,
- obowiązany jest stosować się do obowiązujących w UJ zasad finansowania publikacji oraz trybu zlecania usług wydawniczych,
- obowiązany jest stosować się do obowiązujących w UJ zasad dotyczących otwartego dostępu do publikacji.

Prawo UJ do publikacji i korzystania z prac dyplomowych i utworów stworzonych przez studenta i doktoranta – par.30

Uniwersytetowi przysługuje pierwszeństwo w opublikowaniu pracy dyplomowej studenta w terminie 6 miesięcy od daty jej obrony. Uniwersytet nie skorzysta z prawa do publikacji bez uprzedniej konsultacji z promotorem pracy dyplomowej. Jeżeli uczelnia nie opublikuje pracy dyplomowej w ww. terminie, student może ją opublikować, chyba że praca dyplomowa stanowi część utworu zbiorowego.

Uniwersytet może korzystać bez wynagrodzenia i bez konieczności uzyskania zgody studenta lub doktoranta z utworu, stworzonego w wyniku wykonywania obowiązków związanych z odbywaniem studiów lub przygotowywaniem rozprawy doktorskiej, udostępniać utwór ministrowi właściwemu do spraw szkolnictwa wyższego i nauki oraz korzystać z utworów znajdujących się w prowadzonych przez niego bazach danych, w celu sprawdzania z wykorzystaniem Jednolitego Systemu Antyplagiatowego, zgodnie z zasadami obowiązującymi w Uniwersytecie.

Korzystanie z wyników badań naukowych przez twórcę

Twórca ma prawo korzystać z wyników swojej działalności naukowej, do której prawa przysługują Uniwersytetowi, wyłącznie w zakresie działalności naukowej i dydaktycznej prowadzonej w Uniwersytecie i tylko jeżeli nie zagraża to wykonywaniu przez Uniwersytet przysługujących mu uprawnień.

V. Usługi naukowo-badawcze i korzystanie z majątku Uniwersytetu w celu komercjalizacji

ORNC

KDU oraz korzystanie z infrastruktury

Odwołanie do innych wewnętrznych przepisów

Uniwersytet może świadczyć odpłatnie usługi naukowo-badawcze na rzecz podmiotów zewnętrznych – zasady określone w *Zarządzeniu nr 16 Rektora UJ z 9 lutego 2015 roku w sprawie: realizacji prac zleconych Uniwersytetowi Jagiellońskiemu przez podmioty zewnętrzne*. Za udział w świadczeniu usług naukowo-badawczych pracownikowi może być przyznane dodatkowe wynagrodzenie.

Korzystanie z majątku Uniwersytetu w celu komercjalizacji odbywa się na zasadach określonych w *Regulamin korzystania z infrastruktury badawczej w UJ* - Uchwała Senatu UJ nr 59/IV/2015 z 29 kwietnia 2015 r.

VI. Uniwersytecka Komisja ds. własności intelektualnej

ORIK

Kompetencje Komisji

Do kompetencji Komisji należy:

- **wydawanie opinii,**
- inicjatywa i opiniowanie zmian w niniejszym Regulaminie,
- podejmowanie innych czynności w stosunku do dóbr intelektualnych, które są lub mogą być przedmiotem praw Uniwersytetu, zleconych lub zaakceptowanych przez Rektora Uniwersytetu,
- tworzenie regulaminów wewnętrznych dotyczących spraw z zakresu jej kompetencji, z zastrzeżeniem postanowień niniejszego Regulaminu.

Opinie wydawane przez Komisję

Komisja wydaje opinie w sprawach związanych z zarządzaniem własnością intelektualną, ochroną i komercjalizacją dóbr intelektualnych w Uniwersytecie, w tym w szczególności w zakresie:

- wykonywania obowiązku zgłoszenia dóbr intelektualnych powstałych w Uniwersytecie,
- autorstwa dóbr intelektualnych powstałych w Uniwersytecie,
- podziału praw do dóbr intelektualnych powstałych w Uniwersytecie,
- zasad korzystania z dóbr intelektualnych przez Uniwersytet, pracowników, studentów, doktorantów lub innych twórców dóbr intelektualnych powstałych w Uniwersytecie,
- podziału korzyści uzyskanych z komercjalizacji,
- innych przewidzianych w Regulaminie spraw dotyczących praw i obowiązków pracowników, studentów, doktorantów lub innych twórców dóbr intelektualnych powstałych w Uniwersytecie.

VII. Postanowienia końcowe

ORJZ

Kiedy który regulamin

- Do dóbr intelektualnych wytworzonych przed dniem 1.10.2014 r. stosuje się regulamin z 2007 r.
- Do dóbr intelektualnych wytworzonych między 1.10.2014 r. a 24.06.2015 r., stosuje się zasady regulaminu z 2007 r. z uwzględnieniem kluczowych zmian wynikającymi z ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zmianie ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym
- Do dóbr intelektualnych wytworzonych od 24.06.2015 r. do 28.04.2021 stosuje się regulamin z 2015 r.
- Do dóbr intelektualnych, nad którymi prace zostały rozpoczęte przed uchwaleniem omawianego regulaminu, ale wytworzonych po dniu jego wejścia w życie stosuje się niniejszy regulamin.

Dziękujemy za uwagę!

gabriela.konopka-cupial@uj.edu.pl

12 664 42 05 lub 519 068 356

Krystian.gurba@uj.edu.pl

12 664 42 10 lub 519 068 357

Pozostańmy w kontakcie:

CTT CITTRU

ul. Bobrzynskiego 14

30-348 Kraków

tel.: 12 664 42 00

www.cittru.uj.edu.pl

www.sciencemarket.pl

www.linkedin.com/company/cittru/

ORJIT